

# 宣 導

## 職場性騷擾申訴流程概述

修法後

- 適用範圍 (§1、§2)
- 職場性騷擾定義、例外適用 (§12)

受僱者或求職者  
遭受職場性騷擾

被申訴人屬  
最高負責人/僱用人

向機關申訴

【內部】

- 雇主未處理
- 不服雇主調查/懲戒結果

雇主採取立即有效  
之糾正及補救措施  
(§13 第2項)

雇主未盡防治義務

向地方政府申訴  
【外部】

- 行為人損害賠償 (§27 第5、6項)
- 最高負責人或僱用人行政罰 (§38-2 第1項)
- 調查期間調整職務或工作型態 (§32-2 第5項)

- 強化雇主防治義務 (§13)
- 被申訴人處置 (§13-1)

- 外部申訴機制 (§32-1 第1項)
- 地方政府調查程序 (§32-2)
- 申訴管道及救濟程序 (§34 第1項)



人事室 敬啟